

عهدی یا تملیکی بودن اجارة اشخاص*

مصطفی محقق داماد

تاریخ دریافت: ۸۵/۹/۱۲

استاد دانشکده حقوق دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ تایید: ۸۵/۱۲/۱

اسماعیل نعمت اللهی

دانشجوی دکتری دانشگاه تربیت مدرس

چکیده

مقاله حاضر در چهار گفتار به بررسی عهدی و تملیکی بودن عقد اجارة اشخاص در فقه شیعه و حقوق ایران می‌پردازد. بدین منظور، ابتدا مفهوم عقد عهدی و تملیکی در فقه شیعه و حقوق ایران مطالعه می‌شود تا زمینه مباحث بعدی فراهم گردد. در گفتار دوم، وضعیت اجارة اشخاص از لحاظ این تسمیه‌بندی توضیح داده می‌شود. نظریه قاطع فقهای شیعه و به تبع، موضع قانون مدنی ایران بر تملیکی بودن اجارة اشخاص استوار است. از این‌رو، گفتار سوم به مقایسه آثار دو نظریه تملیکی و عهدی بودن اجارة اشخاص، و گفتار چهارم، به بررسی موارد التزام و عدم التزام فقها به نظریه تملیکی بودن اشخاص دارد. در آخر، پس از بیان مفهوم مال و ملک، تلاش می‌شود نظریه تملیکی بودن اجارة اشخاص توجیه شود.

کلمات کلیدی: عقد عهدی، عقد تملیکی، اجارة اشخاص، حق عینی، حق دینی.

مقدمه

هدف اصلی این تحقیق، بررسی وضعیت اجارة اشخاص در حقوق ایران و فقه شیعه از لحاظ عهدی یا تملیکی بودن آن است. چنان‌که در خلال مباحث آنی خواهیم دید، از یک سو، تقریباً تمام فقها ثمرة اجارة اشخاص را ملکیت مستأجر نسبت به عمل یا منفعت اجیر دانسته‌اند و از سوی دیگر، نظریه حقوق دانان بر عهدی بودن اجارة اشخاص استوار است. تملیکی یا عهدی دانستن عقد مذکور ثمرات مهمی دارد که در گفتار مستقلی به آنها می‌پردازیم.

سؤال اصلی تحقیق این است که آیا تملیکی بودن عقد اجارة اشخاص در فقه با عهدی دانستن آن از لحاظ حقوقی قابل جمع است؟

به نظر می‌رسد، تملیکی بودن عقد اجارة اشخاص در فقه قابل توجیه است و از این‌رو، منافاتی با عهدی دانستن آن از لحاظ حقوقی ندارد.

در ادامه، ابتدا تعریف عقد عهدی و تملیکی بررسی می‌کنیم؛ سپس تعریف عقد اجارة اشخاص

* این مقاله بخشی از رساله دکتری نگارنده است که به راهنمای استاد دکتر سید مصطفی محقق داماد و مشاوره آقایان دکتر سید حسین صفائی و دکtor محمد عیسی تعریشی در دانشگاه تربیت مدرس در حال انجام است.